

Etablissements

29 mars 2018

POLE Médico-Educatif**LA DURANCE**

Route St-Jean

04160 Château-Arnoux

☎ 04.92.64.10.50

POLE TONY LAINE**SESSAD**

Route Napoléon

Qr St-André

04160 L'Escale

☎ 04.92.64.55.05

EA LOU JAS

Route St-Jean

04160 Château-Arnoux

☎ 04.92.64.08.72

POLE TONY LAINE**EEAP**

1 Les Alexis

04600 Montfort

☎ 04.92.64.53.00

DISPOSITIF ITEP

Le village

04660 Champtercier

☎ 04.92.31.34.02

S M J P M

1 B avenue du Parc

04160 Château-Arnoux

☎ 04.92.64.48.19

**POLE DYS
LES LAVANDES**

Le Village

05700 Orpierre

☎ 04.92.66.21.35

S D P F

1 B avenue du Parc

04160 Château-Arnoux

☎ 04.92.64.48.19

APPEL À CANDIDATURE

L'APAJH04 a pour objet de promouvoir la dignité et la pleine citoyenneté des personnes handicapées en œuvrant pour leur complet épanouissement et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale et professionnelle. Elle inscrit son action en priorité dans l'offre de droit commun dans une dynamique favorisant l'inclusion.

Elle promeut le partage d'expériences et de savoirs, la mutualisation et la transversalité des actions en cohérence avec les orientations qu'elle a définies.

L'APAJH04, adhérente à la Fédération des APAJH, porteuse de valeurs de laïcité, de solidarité et de citoyenneté recrute pour l'activité de son PCPE (Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées) :

POSTE : UN(E) COORDONNATEUR (TRICE)

Mission à durée déterminée 2 ans – 1 ETP

Le PCPE de l'APAJH04 est un dispositif innovant dont le but est d'intervenir rapidement auprès des personnes sans solution afin de concevoir et d'organiser des réponses transitoires ou pérennes d'accompagnement dans l'attente de la mise en œuvre effective des orientations cibles de la MDPH.

Le PCPE de l'APAJH04 intervient sur l'ensemble du département du 04 à partir d'une notification de la MDPH (6 mois) pour des enfants, adolescents, adultes en situation de handicap.

Le PCPE de l'APAJH04, a pour objet le traitement prioritaire des situations de handicap qualifiées de critiques par la cellule de veille de la MDPH04. Cela peut concerner des personnes avec ou sans Plan d'Accompagnement Global (PAG).

L'accompagnement proposé se décline sous la forme de prestations diversifiées et personnalisées ; le PCPE de l'APAJH04 peut faire appel à des professionnels en libéral (rémunération via convention), ou recruter des professionnels en direct (via des contrats de vacation salariale), il peut également faire intervenir d'autres établissements et services médico sociaux.

Les professionnels du PCPE soutiennent et accompagnent l'entourage des personnes ; les aidants familiaux et/ou proches aidants. Ils peuvent également assurer un conseil et une orientation vers des services en lien avec les besoins repérés.

Le PCPE de l'APAJH04 intervient en soutien du domicile, essentiellement « hors les murs », en transition entre deux établissements, en cas d'accompagnement médico-social qui ne répond que partiellement aux besoins, en soutien et en guidance familiale.

Votre action s'inscrit en cohérence avec les orientations de l'association.

Dans le cadre de la mise en place de ce nouveau service, vous participerez à l'élaboration et la création des outils de la loi de 2002 (Projet de service, livret d'accueil, règlement intérieur, contrat d'accompagnement, dossier administratif, procédures...).

1. Missions :

Selon la situation des personnes, vous œuvrez dans le sens des besoins et des attentes exprimés par la personne accompagnée et sa famille, tout en tenant compte du projet de vie et des choix formulés.

Vous intervenez, sous la responsabilité du directeur du dispositif ITEP de l'APAJH04, auquel est rattaché administrativement le PCPE de l'APAJH04 :

- Vous vous appuyez sur une équipe socle, pluridisciplinaire, qui contribue aux évaluations des besoins des personnes en lien étroit avec soit l'équipe pluridisciplinaire de la MDPH04, soit la cellule de veille de la MDPH04 ;
- Vous assurez, suite à l'évaluation, les accompagnements de premier niveau, et coordonnez l'intervention des acteurs partenaires ;
- Vous mobilisez les acteurs associatifs, publics, libéraux ou hospitaliers pour construire auprès de la personne concernée un dispositif d'accompagnement coordonné de proximité, et répondant aux besoins évalués ;
- Vous sollicitez, organisez, et structurez l'ensemble des prestations externalisées nécessaires au projet d'accompagnement de la personne ;
- Vous prenez appui pour ce faire sur les divers établissements et services sanitaires, sociaux et médico sociaux du département du 04 ;
- Vous pouvez également, en logique de développement local, vous appuyer sur toute actions locales, bénévoles ou professionnelles, répondant aux besoins recherchés ;

2. Activités :

- Anime et coordonne l'équipe pluridisciplinaire (libéraux, partenaires, salariés...)
- Organise et contrôle des plannings des salariés rattachés au service dans le respect de la Convention collective du 15 mars 1966
- Suivi RH du salarié (dossier de candidature, annualisation, éléments variables de paye...)
- Gère la planification des admissions, des renouvellements et des sorties en lien avec la MDPH04
- Réalise les entretiens professionnels
- Transmet au siège à mois échu l'état de l'activité du pôle
- Rédige des évaluations et des bilans réguliers à l'attention de la MDPH pour chaque situation
- Rédige le rapport d'activité du service

3. Profil et compétences requises :

- Diplômé Bac+3 minimum ; Licence ou master de type Intervention et développement social « handicap et dépendance » ou Ingénierie sociale « participation et inclusion sociale » ou Développement local « politique santé et handicap » ou cadre socio-éducatif ou équivalent
 - Une expérience d'un fonctionnement en dispositif territorialisé (partenariats, réseaux, ...) sera un plus
 - Sens de l'organisation, rigueur et capacité d'initiative
 - Compétences managériales d'animation d'équipe, qualités relationnelles
 - Capacité d'analyse, de synthèse et de communication (écrite et orale)
 - Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, messagerie, agenda en ligne)
 - Disponibilité (rendez-vous ou réunion parfois en soirée, visite à domicile)
- APAJH 04 affiliée à la Fédération des APAJH reconnue d'utilité publique

4. Cadre de l'emploi :

- Mission à durée déterminée de 2 ans à temps plein
- Rémunération selon Convention Collective Nationale 66 : Cadre de Classe 2 Niveau II ou III selon diplôme
- Temps de travail annualisé
- Poste basé à dans un premier temps sur Château Arnoux, susceptible d'évoluer dans la perspective d'un positionnement du pôle sur Digne les Bains.
- Permis B impératif : déplacements fréquents sur l'ensemble du département (véhicule de service)

Poste à pourvoir au 16 avril 2018.

Veillez adresser CV et lettre de motivation à Mme Florence FERRANDI, Directrice Générale, et Mr Thierry Kalfous, Directeur du dispositif ITEP, au plus tard pour le 6 avril 2018, par mail : florence.ferrandi@apajh04.fr et thierry.kalfous@apajh04.fr

La Directrice Générale,
Florence Ferrandi.